

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacanță de auditor, clasa I, grad profesional superior la Compartimentul audit public intern din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

1. Prezentați "Egalitatea în drepturi" așa cum este definită în Constituția României, republicată.

BAREM

Art.16, alin 1-4 din Constituția României, republicată - 10 puncte (4 alin x 2,5 puncte = 10 puncte)

2. Care este rolul prefectului și subprefectului în conformitate cu prevederile O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 249

precizarea rolului prefectului – 8 puncte (2 puncte/rol x 4 roluri)

precizarea rolului subprefectului – 2 puncte

3. Prezentați o situație care poate constitui hărțuire morală la locul de muncă și precizați ce autoritate de stat poate sesiza persoana care se consideră vătămată, conform prevederilor din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

art. 2, alin. (5¹ - 5⁶) - 3 puncte și art. 20, alin. (1) - 2 puncte din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4. Definiți termenii de hărțuire și hărțuire psihologică, conform prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.4 lit.c) și d¹ din Legea nr.202/2002 - 10 puncte (2 definiții x 5 puncte = 10 puncte)

5. Auditorii interni au obligația să își îmbunătățească cunoștințele, abilitățile și valorile în cadrul formării profesionale continue. Cum se poate realiza această activitate potrivit prevederilor Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

art.21 alin.(7)

Precizarea modalităților – 12 puncte (3 modalități x 4 puncte)

Capacitatea de analiză și sinteză – 3 puncte

6. Rolul, competențele și responsabilitățile autorităților administrației publice locale în conformitate cu prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art.20:

11 competente si responsabilitati – 16,5 puncte (1,5 puncte/competență/responsabilitate);

Capacitate de analiza și sinteză – 3,5 puncte

7. Prezentați atribuțiile compartimentului de audit public intern referitoare la elaborarea normelor metodologice privind exercitarea activității de audit public intern specifice entității publice în care își desfășoară activitatea, conform Hotărârii de Guvern nr.1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern.

BAREM

Hotărârea de Guvern nr.1086/2013, Anexa 1, Partea I, pct.1.4.1.lit.a),b): 6 puncte; subpct.1.4.1.1: 3 puncte; subpct.1.4.1.2: 2,5 puncte; subpct.1.4.1.3: 2,5 puncte; subpct.1.4.1.4: 3 puncte; subpct.1.4.1.5: 3 puncte; Total: 20 puncte

8. Prezentați 5 reguli de conduită pentru auditorii interni referitoare la competență, astfel cum sunt acestea reglementate de Ordinul Ministrului finanțelor publice nr.252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern.

BAREM

Ordinul MFP nr.252/2004, Anexa 1 - prezentarea corectă a 5 reguli prevăzute de Art.7 pct.4 lit.a)-g): 5 puncte, respectiv câte 1 punct pentru fiecare regulă corect prezentată.

9. Precizați care dintre următoarele afirmații este corectă:

Potrivit prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, scopul standardelor de control este:

a) de a crea un control intern managerial uniform și coerent care să permită comparații între entități de același fel sau în cadrul aceleiași entități, la momente diferite, și care să facă posibilă realizarea obiectivelor entității, evidențierea rezultatelor și evoluției sale;

b) de a crea un control intern managerial unitar, uniform și coerent care să permită comparații între entități de același fel sau în cadrul aceleiași entități, la momente diferite, și care să facă posibilă realizarea obiectivelor entității, evidențierea rezultatelor și evoluției sale;

c) de a crea un model de control intern managerial unitar, uniform și coerent care să permită comparații între entități de același fel sau în cadrul aceleiași entități, la momente diferite, și să facă posibilă evidențierea rezultatelor entității și a evoluției sale;

d) de a crea un model de control intern managerial uniform și coerent care să permită comparații între entități de același fel sau în cadrul aceleiași entități, la momente diferite, și să facă posibilă evidențierea rezultatelor entității și a evoluției sale.

BAREM

Anexa la Ordinul SGG nr.600/2018, pct.III, supct.2,
Răspuns corect: d) - 5 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - PARASCA DUȚA-RAFILA
Membru - BUTTA ELENA
Membru - URSAN RAMONA