

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD**Direcția juridică, administrație locală****Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT****Nr.IIA/11976/31.03.2025**

**Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
și drepturile salariale conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,
cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2025**

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Indemnizația lunară/Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
A.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ							
1	Președinte			21735	10868		
2	Vicepreședinte			19320	9660		
B.FUNCȚII PUBLICE*)							
1	Secretar general al județului	I,S	II	18848			
2	Arhitect-șef	I,S	II	17325			
3	Director executiv	I,S	II	17325			
4	Șef serviciu	I,S	II	13503			
5	Șef serviciu	I,S	II	13503		1351	
6	Șef serviciu	I,S	II	13503			1605
7	Auditor	I,S	superior,5	10867			
8	Consilier/Consilier juridic/consilier achiziții publice	I,S	superior,5	10644			
9	Inspector	I,S	superior,5	10644		1065	
10	Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice	I,S	superior,4	10384			
11	Consilier/Consilier achiziții publice	I,S	superior,3	10130			
12	Consilier juridic	I,S	superior,2	9647			
13	Inspector	I,S	principal,5	9598			1023
14	Consilier	I,S	principal,3	9134			
15	Consilier/Consilier juridic	I,S	principal,2	8699			
16	Consilier juridic	I,S	asistent,3	7557			
17	Consilier	I,S	asistent,2	7197			
18	Consilier	I,S	asistent,0	6375			
19	Consilier juridic	I,S	debutant,0	5303			

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică/ Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/graduația	Indemnizația lunară/Salariul de bază (lei)	Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
C.FUNCȚII CONTRACTUALE*)							
1	Administrator public	S		25750			
2	Consilier	S	IA,5	12086			
3	Consilier	S	I,5	9510			
4	Consilier	S	I,4	9278			
5	Consilier	S	II,5	7940			
6	Inginer specialist	S	IA,5	10644			
7	Maistru		I,5	8776			
8	Șofer	M;G	I,5	6591			
9	Șofer	M;G	I,3	6273			
10	Îngrijitor	M/G	5	5070			
11	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor (șef formație salvatori montani)	S	5	8251			
12	Salvator montan		I,5	7013			
13	Muncitor calificat	M;G	I,5	5472			
14	Director cabinet președinte	S	5	12086			
15	Consilier cabinet președinte	S	3	11503			
16	Consilier cabinet președinte	S	2	10955			
17	Consilier cabinet vicepreședinte	S	2	9647			
18	Consilier cabinet vicepreședinte	S	1	9187			

*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J. BN nr.206/2017, modificată și completată prin H.C.J. BN nr.103/2018, H.C.J. BN nr.73/2019, H.C.J. BN nr.80/2019, H.C.J. BN nr.146/2019, H.C.J. BN nr.184/2022, H.C.J. BN nr.10/2024, H.C.J. BN nr.113/2024.

D. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform articolului I alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare "Prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024." Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, sunt stabilite prin hotărâre a consiliului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația

publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui /vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei din Anexa VIII, cap.II lit.A pct.IV lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public s-a stabilit de către președintele consiliului județean în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform Notei din Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform articolului I alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare "Prin derogare de la prevederile art.11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

E. Personalul din cadrul consiliului județean care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

F. Personalul din cadrul consiliului județean încadrat în grad de handicap grav sau accentuat conform certificatului de încadrare în grad de handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în baza prevederilor art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018. Conform articolului II alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

G. Personalul din cadrul consiliului județean nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, pot beneficia de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, astfel nivelul veniturilor salariale majorate ale acestora nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean majorată potrivit alineatului (2) al articolului 16 din actul normativ menționat, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Conform art.16 alin.(2¹) ale aceluiași act normativ, prin excepție de la prevederile art.11 alin.(4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr.230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin.(2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Conform articolului I alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare „Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru

plata majorării salariale acordate potrivit art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.”

Potrivit prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean sunt majorate cu până la 50% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

H. Conform prevederilor art.LII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, vor beneficia de vouchere de vacanță, în cuantum de 800 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei. Cuantumul acordat sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator proporțional cu perioada în care s-a prestat activitate de către fiecare beneficiar în cursul anului. Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de vouchere de vacanță.

I. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din același act normativ. Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor art.II alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, respectiv la valoarea de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (347 lei/lună/4164 lei/an/persoană). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

J. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit prevederilor art.VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

b) Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

c) Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului
Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

K. Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

L. Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Potrivit prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile alin.(1) și alin.(3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

**PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv,
Elena Butta**

**p. Director executiv
Șef Serviciu,
Susana-Savestița Țigăuan**

**Șef serviciu,
Paul-Ioan Borgovan**